

**ОН****ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ
ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ****TRADE UNION OF EDUCATION AND
SCIENCE WORKER OF UKRAINE**Юридична адреса: 01012, м. Київ, Майдан Незалежності, 2
Адреса для листування: 04071, м. Київ, вул. Ярославська, 6
Тел./факс: (044) 462-47-462, Maidan Nezalezhnosti, Kyiv, Ukraine, 01012
Tel./fax: +380 (44) 462-47-46E-mail: sekr.osvita@gmail.com Website: www.pon.org.ua

Розрахунковий рахунок: UA263223130000026002010078760 в АТ «Укресімбанк» (м. Київ), КОД ЄДРПОУ: 02605316

12.06.2020 № 02-5/351

Голові Комітету з питань освіти, науки та
Інновацій Верховної Ради України
Бабаку С.В.Шановний Сергію Віталійовичу!
Шановні народні депутати, члени комітету!

ЦК Профспілки працівників освіти і науки України звертається з приводу проекту Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо врегулювання питань формування прожиткового мінімуму та створення передумов для його підвищення» (реєстр. № 3515 від 20.05.2020), внесеного народними депутатами України Третяковою Г.М., Струневичем В.О. та іншими.

Законопроектом зокрема **передбачаються зміни до статті 61 Закону України «Про освіту», а саме у частині 2 пропонується встановити, що посадовий оклад педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії встановлюється в розмірі чотирьох розмірів мінімального розміру посадового окладу, встановленого на 1 січня календарного року для відповідної категорії працівників, замість норми про встановлення посадового окладу педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії в розмірі трьох мінімальних заробітних плат.**

Пропонується також у пункті 6 Розділу XII «Прикінцеві та перехідні положення» закону «Про освіту» доручити Кабінету Міністрів України забезпечити поетапну реалізацію положення частини другої статті 61 цього Закону до 2023 року, передбачивши при цьому щорічне збільшення посадового окладу педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії до чотирьох розмірів мінімального розміру посадового окладу, встановленого на 1 січня календарного року для відповідної категорії працівників.

Профспілка висловлює категоричний протест проти внесення цих змін до статті 61 Закону України «Про освіту», як таких, що звужують права педагогічних і науково-педагогічних працівників на рівень оплати праці, що заборонено статтею 22 Конституції України. Про неприпустимість таких змін йшлося в листах Профспілки при розгляді законопроекту ще під час його розробки Мінсоцполітики за дорученням колишнього Прем'єр-міністра України О. Гончарука, а також до його офіційного подання на розгляд Верховної Ради України за реєстраційним № 3515 від 20.05.2020.

Норма статті 61 закону «Про освіту» про встановлення розміру посадового окладу педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії в розмірі 3 мінімальних заробітних плат стала компромісом замість державної гарантії про встановлення середнього розміру посадових окладів педагогічних працівників на рівні середньої, а науково-педагогічних - не нижче подвійної заробітної плати працівників промисловості, передбаченої статтею 57 попередньої редакції закону «Про освіту», проти скасування якої засвідчили своїми особистими підписами понад 640 тисяч освітян у 2017 році.

Тому Профспілка наполягає на збереженні норми частини 2 статті 61, стосовно встановлення посадового окладу педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії в розмірі 3 мінімальних заробітних плат. При цьому наголошуємо на необхідності прискорення реалізації цих норм, що доцільно внесенням змін до пункту

6 Розділу XII «Прикінцеві та перехідні положення» закону «Про освіту», доручивши Кабінету Міністрів України забезпечити реалізацію положень частини другої статті 61 цього Закону до 2021 року .

Крім того, зміни, запропоновані проектом до статті 95 Кодексу Законів про працю України щодо вилучення гарантії, що розмір мінімальної заробітної плати не може бути нижчим від розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, є антисоціальними та такими, що порушують статтю 22 Конституції України. Натомість цю статтю необхідно доповнити нормою: «До мінімальної заробітної плати не включаються доплати, надбавки, заохочувальні та компенсаційні виплати».

Зміни, запропоновані проектом до статті 96 Кодексу Законів про працю України, щодо визначення мінімального окладу у розмірі, не меншому за 50 мінімальної заробітної плати не відповідають суті мінімальної заробітної плати. Наполягаємо на передбаченні у статті 96 Кодексу та статті 6 закону «Про оплату праці» норми, що мінімальний посадовий оклад (тарифна ставка) встановлюється у розмірі, що перевищує законодавчо встановлений розмір мінімальної заробітної плати.

Категорично не погоджуємося з пропозиціями щодо передбачення у статті 9 Закону України «Про оплату праці» застереження про визначення розміру мінімальної заробітної плати з урахуванням фінансових можливостей державного бюджету, інших економічних чинників. Запровадження запропонованої норми загрожує встановленню розміру мінімальної заробітної плати, який буде нижчим від необхідного.

Профспілка не підтримує зміни до Законів України «Про прожитковий мінімум» та «Про державні соціальні стандарти та державні соціальні гарантії», зокрема, введення нового визначення терміну «прожитковий мінімум», який не охоплює всі базові потреби людини для нормального функціонування її організму та задоволення основних соціальних і культурних потреб особистості. Наголошуємо на неприпустимості зрівняння прожиткового мінімуму для різних соціальних і демографічних груп населення.

Не підтримуються наміри внести зміни до відповідних статей законів України, що регулюють оплату праці працівників національних служб, бюро, агентств, комісій, офісів, палат, інших передбачених законопроектом організацій щодо встановлення розмірів посадових окладів працівникам цих державних структур в розмірі, що дорівнює 50-25 розмірам мінімального розміру посадового окладу, встановленого на 1 січня календарного року для відповідної категорії працівників. Наголошуємо, що оплата праці всіх працівників, які отримують заробітну плату з державного бюджету, має бути співрозмірною та здійснюватися на загальних підставах, без встановлення для деяких категорій працюючих діапазону розміру посадового окладу, що у десятки разів перевищує мінімальний посадовий оклад працівника, як це передбачається змінами до низки законів. Для прикладу найвищий посадовий оклад за Єдиною тарифною сіткою не сягає навіть 5 розмірів прожиткових мінімумів.

Профспілка переконливо просить Вас, шановні народні депутати України, члени Комітету, та особисто Вас шановний Сергію Віталійовичу, врахувати викладене вище при опрацюванні в Комітеті та під час голосування законопроекту «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо врегулювання питань формування прожиткового мінімуму та створення передумов для його підвищення» № 3515 від 20.05.2020, а **найголовніше - не допустити змін до частини 2 статті 61 Закону України «Про освіту», прискоривши механізм реалізації цих норм.**

Голова Профспілки



Г.Ф. Труханов